



## POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE SA 8000

**OROPLAC SRL**, in considerazione dei propri obiettivi e alla luce della propria missione, consapevole e convinta che la più grande risorsa dell'azienda è l'essere umano, ha deciso di adottare ed applicare un **sistema di gestione di responsabilità sociale conforme con la Norma SA8000**, con la volontà di diffonderlo e verificarne la comprensione da parte di tutto il personale interno.

Ciò significa, per **OROPLAC SRL**:

- Considerare il proprio **PERSONALE** come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale.
- Considerare i propri **FORNITORI** come partner, non solo per la realizzazione delle attività di acquisto, controllo e logistica, ma anche nel contesto della responsabilità sociale, nell'intento di diffondere all'interno della catena produttiva la piena applicazione dei principi della norma SA8000.
- Considerare i propri **CLIENTI** come elemento fondamentale del successo aziendale, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole della responsabilità sociale e consolidando nel tempo una partnership proficua e di soddisfazione per entrambi le parti; tramite la garanzia di un prodotto vincente e la cura di un servizio basato sulla confidenzialità ed esclusività del rapporto umano.
- Tutelare i diritti della **COLLETTIVITÀ** operando per determinare condizioni di mercato eque e rispettose dei diritti umani attraverso la collaborazione, anche a livello internazionale, con fornitori rispettosi dei principi etici.

**OROPLAC SRL** rigetta le pratiche che violano i diritti umani in generale e quelli del lavoratore in particolare e **rifiuta**, nel pieno rispetto della normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali ILO – International Labour Organization:

1. Il lavoro minorile;
2. Il lavoro forzato;
3. Le procedure disciplinari corporali, la coercizione fisica o mentale o l'ingiuria nei confronti del personale.

**OROPLAC SRL** s'impegna inoltre a non applicare eventuali pratiche discriminatorie e disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) e **non discrimina** il lavoratore per razza, casta, nazionalità, religione, disabilità, età, sesso, orientamento sessuale o politico, attività sindacale.

Al contrario:

1. **Offre** condizioni di lavoro atte a garantire la salute e la sicurezza del personale, promuovendo il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
2. **Garantisce** la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva
3. **Rispetta** l'orario di lavoro stabilito della legislazione vigente
4. **Eroga** la retribuzione di legge ed il pagamento degli straordinari
5. **Riconosce** la grande importanza della dimensione sociale dell'impresa e delle responsabilità che ne conseguono e persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000 (Social Accountability).

**OROPLAC S.R.L** a Socio Unico - Società Soggetta a Direzione e Coordinamento di SQ11 S.p.A

Viuzzo del Piscetto, 2/b  
50018 Scandicci (FI)

Tel. +39 055 757641  
oroplac@oroplac.com

R.E.A. FI n. 335411  
C.F. P.IVA 00456740489

Capitale Sociale  
€300.000,00 i.v.





**OROPLAC SRL** ritiene che il rispetto dei principi di politica sopra elencati possa contribuire ad indirizzare il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di gestione di responsabilità Sociale e far pervenire a tutte le parti interessate (DIPENDENTI, ALTRE SOCIETA' PARTNER, MEDICO COMPETENTE, CONSULENTE DEL LAVORO, FORNITORI, ENTI DI VIGILANZA) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei principi previsti dalla norma SA8000.

**OROPLAC SRL** tiene anche conto del rapporto con la comunità locale, per questo intende rafforzare il legame con il mondo della formazione (scuole ed università) promuovendo stage, tirocini formativi e ricerche in ambito aziendale.

**SCANDICCI, 01 SETTEMBRE 2023**

**LA DIREZIONE DI**

**OROPLAC S.R.L.**

**OROPLAC S.R.L.** a Socio Unico - Società Soggetta a Direzione e Coordinamento di SQ11 S.p.A

Viuzzo del Piscetto, 2/b  
50018 Scandicci (FI)

Tel. +39 055 757641  
oroplac@oroplac.com

R.E.A. FI n. 335411  
C.F. P.IVA 00456740489

Capitale Sociale  
€300.000,00 i.v.

